
Inhaltsverzeichnis

Prolog	7
Vorwort von Claudia Obmann	9
Vorwort der Herausgeberinnen	13
1 Von der Zeit, dem Status quo und einer Führungsfrau – Einleitung in das Thema	17
Prof. Dr. Guido Friebel: Zeit – Stolperstein auf dem Karriereweg	17
Prof. Dr. Katrin Hansen: Wenn der »Gläserne Schuh« heftig drückt ..	23
Dr. Regina Hodits: Investieren wie ein Mädchen – nur etwas für Warren Buffett!?	30
2 Von Selbstentfaltung und Eigenständigkeit	37
Dr. Jürgen Scholz und Sandra Scholz: Ein erfolgreiches Team	37
Henning Franz und Claudia Franz: Wir tun uns gegenseitig gut	48
Martin Zaiser: Vom Ehemann zum Mentor und Unterstützer	53
3 Von der emotionalen und wirtschaftlichen Unabhängigkeit	59
Thomas Hochgruber und Nicola Hochgruber: Ein Paar auf Augenhöhe ..	59
Angelika Pohlenz: Mein Weg in den Aufsichtsrat	66
Michael Kleiter und Karin Mair: Frauen sind wichtig für Wirtschaft und Zivilgesellschaft	73
4 Von der Macht des Geldes	87
Henrike von Platen: Frauen mit Geld, Männer mit Imageproblem – weshalb Liebe auf Augenhöhe wirtschaftliche Unabhängigkeit braucht	88
Monika Schulz-Strelow: Warum wir Frauen in Führung brauchen!	93
5 Erfolg im Doppelpack	99
Dr. Ulrich Goldschmidt: Karriere als Partnererfolg neu definieren	99
Werner Conin: »Seite an Seite schaffen wir das!«	105
6 Rollentausch: Wenn der Mann kein Ernährer (mehr) ist	109
Christel Röttinger: Nur Mut!	110
Robert Egger: Der mächtige kleine Unterschied	119

7	Ortswechsel: Wenn Eine eine Reise macht ... kommt Mann dann mit?	133
	Nela Novakovic: Der Ruf der Ferne, oder: Wenn die Karriere über Grenzen geht	134
	Thomas Lücke und Manuela Hoffmann-Lücke: Home is where the family is	140
	Karl Schaeff und Prof. Dr. Helga Rübsamen-Schaeff: Powerpaar trotz räumlicher Trennung	148
8	Von fixen Rollen und Ausreißern	157
	Andreas Jeske und Doris Jeske-Kraft: Liebe auf den ersten Blick	158
9	Familienzeit versus Arbeitszeit	171
	Christina Kock: Vom Wettbewerb um Ressourcen in einer Partner- schaft, oder: Warum es so wenige »inverse« Karrieremodelle gibt ...	173
	Dr. Stefan Hartmann: Der Blick hinter die Kulissen – warum Arbeit- geber auch das private Umfeld ihrer Mitarbeiter kennen sollten	178
10	Side by Side an die Spitze: Unsere acht Erfolgsaspekte für Partnerschaften	185
	Aspekt Nr. 1: Selbstentfaltung und Eigenständigkeit	185
	Aspekt Nr. 2: Emotionale und wirtschaftliche Unabhängigkeit beider Partner	186
	Aspekt Nr. 3: Finanzielle Unabhängigkeit	186
	Aspekt Nr. 4: Karriereerfolg im Doppelpack	187
	Aspekt Nr. 5: Rollentausch	187
	Aspekt Nr. 6: Örtliche Autarkie	188
	Aspekt Nr. 7: Soziales Umfeld	188
	Aspekt Nr. 8: Familienzeit versus Arbeitszeit	189
	Ein Fazit	191
	Die Herausgeberinnen	193
	Danksagung	197