

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einführung .....</b>	<b>9</b>
<b>1 »Make it in Germany!« Karrierechancen in Deutschland .....</b>	<b>11</b>
1.1 Vom Arbeitgebermarkt zum Arbeitnehmermarkt .....	11
1.2 Das Diversity-Konzept: Vielfalt statt Einfalt .....	12
1.3 Das Antidiskriminierungsgesetz im Bewerbungsprozess .....	13
1.4 Ordnung muss sein: ein deutscher Imperativ .....	14
1.5 Wie gut muss man Deutsch sprechen? .....	15
1.6 Zehn Typen von Expats.....	15
<b>2 Kriterien bei der Personalauswahl: Worauf es ankommt.....</b>	<b>17</b>
2.1 Das »Person-Environment-Fit«-Konzept .....	17
2.2 Zwischen Burnout und Boreout .....	21
<b>3 Die schriftliche Bewerbung in Deutschland.....</b>	<b>23</b>
3.1 Stellenangebote genau lesen und verstehen .....	23
3.2 Total-Quality-Management für Bewerber .....	25
3.3 Mit der Optik punkten .....	27
3.4 Online oder postalisch bewerben? .....	31
3.5 Das Anschreiben: Zeig, wer du bist! .....	33
3.6 Der tabellarische Lebenslauf: das Big Picture.....	45
3.7 Das Foto im CV: So kommen Sie gut rüber.....	52
3.8 Was Personaler misstrauisch macht.....	53
3.9 Der Lebenslauf: Das ist Betrug .....	54
3.10 Wie darf man seinen Werdegang »schönen«?.....	55
3.11 Letter of Motivation .....	58
3.12 Dokumentieren, was sinnvoll ist .....	59
3.13 Verdächtige Zwischenzeugnisse.....	59
3.14 Wenn Zeugnisse fehlen.....	60
3.15 Die zeitgemäße Online-Bewerbung .....	62
3.16 Social Media als E-Recruiting-Instrument.....	63
3.17 Wenn Personaler googeln: was das Netz über Sie weiß .....	65
3.18 Worauf es bei einer Initiativbewerbung ankommt.....	66
<b>4 Das müssen Expatriates wissen .....</b>	<b>69</b>
4.1 Die Leistungsbewertung in Schulen, Ausbildungsbetrieben und Hochschulen.....	69
4.2 Der feine Unterschied: Hochschule versus Universität.....	72
4.3 Arbeitszeugnisse: ein deutsches Unikum .....	72
4.4 Die Anrede: Du oder Sie? .....	73
4.5 Alles geregelt: das deutsche Arbeitsrecht.....	74
4.6 FAQ: frequently asked questions .....	76
4.7 Netzwerken für die Karriere: ein Interview mit Tülay Ates-Brunner .....	78

<b>5</b>	<b>Der erfolgreiche Auftritt im Vorstellungsgespräch.....</b>	<b>83</b>
5.1	So stimmen Sie sich mental ein.....	83
5.2	Augen und Ohren offen halten.....	87
5.3	Knigge: mit Umgangsformen punkten.....	89
5.4	Die gekonnte Selbstpräsentation.....	93
5.5	Zwischen Dichtung und Wahrheit.....	94
5.6	In Deutschland darf man lügen.....	96
5.7	Strukturierte und unstrukturierte Interviews.....	97
<b>6</b>	<b>Auf diese Fragen muss man vorbereitet sein.....</b>	<b>99</b>
6.1	Typische Fragen zur Motivation der Bewerbung.....	99
6.2	Typische Fragen zum Bildungsweg.....	104
6.3	Fragen nach Misserfolgen im Lebenslauf.....	108
6.4	Fragen nach Soft Skills.....	119
6.5	Fragen zum Privatleben.....	129
6.6	Situative Fragen: »Was würden Sie tun, wenn ...?«.....	131
6.7	»Welche Fragen haben Sie denn noch?«.....	136
6.8	Was im Interview nicht gut ankommt.....	138
<b>7</b>	<b>FAQ: Personalberater-Tipps zu speziellen Bewerberproblemen ..</b>	<b>145</b>
<b>8</b>	<b>Die Gehaltsverhandlung.....</b>	<b>151</b>
8.1	Grundsätze.....	151
8.2	Welche Gehaltsforderung ist angemessen?.....	152
8.3	Wenn ein Kompromiss notwendig ist.....	153
<b>9</b>	<b>Nicht auf den letzten Metern stolpern!.....</b>	<b>155</b>
	<b>Nachwort: »You are welcome!«.....</b>	<b>159</b>
	<b>Der Autor.....</b>	<b>161</b>
	<b>Stichwortverzeichnis.....</b>	<b>163</b>