



---

## INHALTSVERZEICHNIS

*Die Ziffern im Anschluss an die einzelnen Beiträge bezeichnen die Spaltenzahlen*

- Absatzorganisation 1–11  
Prof. Dr. CHRISTIAN HOMBURG
- Allianz, strategische 11–20  
PD Dr. WERNER H. HOFFMANN
- Anreizsysteme, ökonomische und  
verhaltenswissenschaftliche Dimension 21–28  
Prof. Dr. Dr. h.c. mult. BRUNO S. FREY/  
MATTHIAS BENZ
- Arbeitsorganisation 28–37  
Prof. Dr. HANS-GERD RIDDER
- Arbeitsteilung und Spezialisierung 37–45  
Prof. Dr. DOROTHEA ALEWELL
- Aufbau- und Ablauforganisation 45–53  
Prof. Dr. JETTA FROST
- Aufgabenanalyse 54–61  
Prof. Dr. JOACHIM EIGLER
- Aufsichtsrat 62–70  
Prof. Dr. Dr. MANUEL RENÉ THEISEN
- Ausschüsse 72–78  
Prof. Dr. EGBERT KAHLE
- Benchmarking 79–85  
Prof. Dr. ULRICH KRYSTEK
- Beratung, Theorie der 85–91  
Prof. Dr. GERD WALGER
- Beschaffungsorganisation 92–99  
Prof. Dr. OSKAR GRÜN
- Board of Directors 99–105  
Dr. WOLFGANG SALZBERGER
- Budgetierung 105–113  
Prof. Dr. LOTHAR STREITFERDT/  
Dr. TIM EBERHARDT
- Bürokratie 113–122  
Dr. MARKUS GMÜR
- Chaos- und Komplexitätstheorie 123–131  
Prof. Dr. PETER KAPPELHOFF
- Charismatische Führung 131–137  
Prof. Dr. JOHANNES STEYRER
- Coaching 137–144  
CHRISTOPHER RAUEN
- Community of Practice 144–152  
Prof. Dr. URSULA SCHNEIDER
- Controlling 152–159  
Prof. Dr. JÜRGEN WEBER
- Corporate Governance (Unternehmens-  
verfassung) 160–170  
Prof. Dr. AXEL V. WERDER
- Corporate Governance,  
internationaler Vergleich 171–178  
Prof. Dr. ELMAR GERUM
- Delegation (Zentralisation und Dezentralisation)  
179–189  
Prof. Dr. HANS JÜRGEN DRUMM
- Demographischer Ansatz 189–195  
Prof. Dr. JÜRGEN WEIBLER/  
JÜRGEN DEEG
- Dilemma-Management 195–204  
Prof. Dr. DIETHER GEBERT
- Emotionen in Organisationen 205–214  
Dr. ANGELO GIARDINI/  
Prof. Dr. MICHAEL FRESE
- Entrepreneurship 215–222  
Prof. Dr. JOSEF BRÜDERL
- Entscheidungsorientierte Organisationstheorie  
222–229  
Prof. Dr. MARGIT OSTERLOH
- Entscheidungsprozesse in Organisationen 229–239  
Prof. Dr. ROLF BRONNER

- 
- |   |   |
|---|---|
| Entscheidungsverhalten, individuelles 239–247<br>PETER FISCHER/<br>Dr. TOBIAS GREITEMEYER/<br>Prof. Dr. DIETER FREY           | Gruppenverhalten und Gruppendenken 388–398<br>Prof. Dr. GERD WIENDIECK                          |
| Evaluation der Unternehmensführung 247–256<br>Dr. JENS GRUNDEI/<br>Prof. Dr. AXEL V. WERDER                                   | Hauptversammlung und Aktionärs einfluss<br>399–407<br>Prof. Dr. Dr. h.c. MARCUS LUTTER          |
| Evolutionstheoretischer Ansatz 256–266<br>Prof. Dr. ALBRECHT BECKER   | Hierarchie 407–413<br>Dr. MARKUS REIHLEN  |
| Familienunternehmen 267–275<br>Prof. Dr. RUDOLF WIMMER  | Hochschulorganisation 413–421<br>Prof. Dr. EGON FRANCK/<br>Dr. CHRISTIAN OPITZ                  |
| Flexibilität, organisatorische 276–285<br>Prof. Dr. WOLFGANG BURR   | Holding 421–428<br>Dr. THOMAS KELLER  |
| Forschung und Entwicklung, Organisation der<br>285–294<br>Prof. Dr. Dr. h.c. KLAUS BROCKHOFF                                  | Human Ressourcen Management 428–440<br>Prof. Dr. CHRISTIAN SCHOLZ                               |
| Führung und Führungstheorien 294–308<br>Prof. Dr. JÜRGEN WEIBLER  | Identitätstheoretischer Ansatz 441–449<br>THOMAS LÜHRMANN                                       |
| Führungsnachfolge 308–315<br>Prof. Dr. MICHAEL-JÖRG OESTERLE  | Impression-Management und<br>Unternehmensdramaturgie 449–457<br>Prof. Dr. HANS D. MUMMENDEY     |
| Führungsstile und -konzepte 316–323<br>Prof. Dr. SABINE BOERNER   | Improvisation 457–464<br>Prof. Dr. JOHANNES M. LEHNER   |
| Funktionale Organisation 324–332<br>Prof. Dr. WINFRIED HAMEL  | Individuum und Organisation 464–472<br>Prof. (em.) Dr. KLAUS BARTÖLKE/<br>PD Dr. JÜRGEN GRIEGER |
| Fusionen und Übernahmen<br>(Mergers and Acquisitions) 332–340<br>Prof. Dr. GÜNTER MÜLLER-STEWENS                              | Informationstechnologie und Organisation<br>472–481<br>Prof. Dr. ULRICH FRANK                   |
| Gender Studies 341–347<br>Prof. Dr. GERTRAUDE KRELL   | Informationsverarbeitung, Organisation der<br>481–488<br>Prof. Dr. JOACHIM REESE                |
| Gerechtigkeit und Fairness 347–353<br>Prof. Dr. HARTMUT KREIKEBAUM  | Informationsverhalten 489–497<br>Dr. WOLFGANG SCHOPPEK/<br>Prof. Dr. WIEBKE PUTZ-OSTERLOH       |
| Geschäftsordnung 353–360<br>Prof. Dr. MICHAEL HOFFMANN-BECKING  | Informelle Organisation 497–505<br>Prof. Dr. RAINHART LANG                                      |
| Globalisierung 360–369<br>Prof. Dr. Dr. h.c. KLAUS MACHARZINA/<br>Dr. JAN HENDRIK FISCH                                       | Innovationsmanagement 505–514<br>Prof. Dr. HANS GEORG GEMÜNDEN/<br>Dr. SÖREN SALOMO             |
| Grundsätze ordnungsmäßiger Unter-<br>nehmensführung 369–379<br>Prof. Dr. Dr. MANUEL RENÉ THEISEN/<br>Prof. Dr. AXEL V. WERDER | Institutionenökonomie 514–521<br>Prof. Dr. Dres. h.c. ARNOLD PICOT/<br>Dr. SUSANNE SCHULLER     |
| Gruppen und Gruppenarbeit 380–388<br>Prof. Dr. CONNY H. ANTONI  | Interkulturelles Management 521–530<br>Prof. Dr. MICHAEL KUTSCHKER                              |

- Internationale Strategien 531–541  
 Prof. Dr. MARTIN K. WELGE
- Internationale Unternehmen, Organisation der  
 541–552  
 Prof. Dr. DIRK HOLTBRÜGGE
- Interne Märkte 552–560  
 Prof. Dr. ERICH FRESE
- Interpretative Organisationsforschung 560–570  
 Prof. Dr. EMIL WALTER-BUSCH
- Kapitalmarkt und Management 571–578  
 Prof. Dr. ROLF BÜHNER/  
 PATRICK STILLER
- Karrieren und Laufbahnen 579–586  
 Prof. Dr. FRED G. BECKER
- Kognitiver Ansatz 587–596  
 Prof. Ph.D. SONJA A. SACKMANN
- Kommunikation 596–606  
 Prof. Dr. Dr. CLAUDIA MAST
- Kommunikationsanalyse 606–612  
 Prof. Dr. HERMANN KRALLMANN/  
 NADINE NEUMANN
- Kompetenzen, organisationale 612–618  
 Dr. STEPHAN DUSCHEK
- Komplexitätsmanagement 618–628  
 Prof. Dr. HELMUT KASPER
- Konflikte in Organisationen 628–635  
 PD Dr. FRIEDRICH GLASL
- Konkurrentenanalyse  
 (Corporate Intelligence) 635–644  
 Prof. Dr. PÉTER HORVÁTH
- Konstruktivismus 644–652  
 Prof. Dr. ANDREAS GEORG SCHERER
- Kontingenzansatz 653–667  
 Prof. Dr. MARK EBERS
- Kontrolle 668–679  
 PD Dr. MICHAEL J. FALLGATTER
- Konzernorganisation 680–688  
 Prof. Dr. EBERHARD SCHEFFLER
- Koordination und Integration 688–697  
 Prof. Dr. MICHAEL REISS
- Krankenhausmanagement 697–706  
 MARKUS WÖRZ/  
 Prof. Dr. REINHARD BUSSE
- Krisenforschung und Krisenmanagement 706–715  
 Prof. Dr. Dr. h.c. JÜRGEN HAUSCHILDT
- Kulturvergleichende Organisationsforschung  
 716–724  
 Prof. Dr. ARNDT SORGE
- Lebenszyklus, organisationaler 725–732  
 Prof. Dr. MAX RINGLSTETTER/  
 Dr. STEPHAN KAISER
- Lernen, organisationales 732–739  
 Prof. Dr. ARIANE BERTHOIN ANTAL/  
 Prof. Dr. MEINOLF DIERKES
- Lobbying 739–745  
 Prof. Dr. SYBILLE SACHS
- Logistik, Organisation der 745–756  
 Prof. Dr. WERNER DELFMANN
- Macht in Organisationen 757–765  
 Prof. Dr. KARL SANDNER/  
 Dr. RENATE MEYER
- Management Buy-Out 765–771  
 Prof. Dr. Dr. ANN-KRISTIN ACHLEITNER
- Management by Objectives 772–780  
 Prof. Dr. Dr. h.c. EKKEHARD KAPPLER
- Management und Recht 780–791  
 Prof. Dr. Dr. h.c. PETER HOMMELHOFF/  
 DANIELA MATTHEUS
- Managementkompetenzen und Qualifikation  
 791–797  
 Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG WEBER
- Managementphilosophien und -trends 798–804  
 Prof. Dr. THORSTEN TEICHERT/  
 Dr. IWAN VON WARTBURG
- Managerialismus 805–813  
 Prof. Dr. Dr. CHRISTIAN KIRCHNER
- Managerrollen und Managerverhalten 813–820  
 Prof. Dr. FRANK SCHIRMER
- Marktversagen und Organisationsversagen  
 820–828  
 Prof. Dr. BERND SCHAUENBERG
- Matrix-Organisation 828–836  
 Prof. Dr. JEAN-PAUL THOMMEN/  
 Ph.D. ANSGAR RICHTER

- |  |   |
|--|---|
| Menschenbilder 836–843<br>Prof. Dr. GERHARD BLICKLE  | Organisationsgrenzen 998–1008<br>Prof. Dr. Dr. h.c. RALF REICHWALD  |
| Messung von Organisationsstrukturen 843–853<br>Prof. Dr. PETER WALGENBACH/<br>Dr. NIKOLAUS BECK    | Organisationsinnovation 1008–1017<br>Prof. Dr. ERICH FRESE  |
| Methoden der empirischen Management-<br>forschung 853–861<br>Prof. Dr. WENZEL MATIASKE             | Organisationskapital 1017–1025<br>Prof. Dr. DIETER SADOWSKI/<br>OLIVER LUDEWIG  |
| Mikropolitik 861–870<br>Prof. Dr. WILLI KÜPPER   | Organisationskultur 1025–1033<br>Prof. Dr. WOLFGANG MAYRHOFER/<br>Prof. Dr. MICHAEL MEYER                             |
| Mitbestimmung, betriebliche 870–879<br>Prof. Dr. BERND FRICK                                       | Organisationsmanagement und Organisa-<br>tionsabteilung 1033–1041<br>Prof. Dr. NORBERT THOM/<br>Dr. ANDREAS P. WENGER |
| Mitbestimmung, unternehmerische 879–888<br>Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG STRECK                      | Organisationsmethoden und -techniken<br>1041–1052<br>Prof. Dr. GÖTZ SCHMIDT   |
| Mitbestimmung in internationalen Unter-<br>nehmen 888–896<br>Prof. Dr. REINHART SCHMIDT            | Organisationssoftware 1053–1060<br>Prof. Dr. Dr. h.c. mult. AUGUST-WILHELM SCHEER/<br>OTMAR ADAM                      |
| Modulare Organisationsformen 897–905<br>Prof. Dr. Dres. h.c. ARNOLD PICOT/<br>Dr. RAHILD NEUBURGER | Organisationsstrukturen, historische Entwicklung<br>von 1060–1068<br>Prof. Dr. Dr. h.c. mult. JÜRGEN KOCKA            |
| Motivation 905–914<br>Prof. Dr. FRIEDEMANN W. NERDINGER  | Organisationstheorie 1069–1088<br>Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG   |
| Motivationsorientierte Organisations-<br>modelle 915–922<br>Prof. Dr. RÜDIGER G. KLIMECKI          | Organisatorische Gestaltung (Organization Design)<br>1088–1101<br>Prof. Dr. AXEL v. WERDER                            |
| Neoinstitutionalistische Ansätze 923–931<br>Prof. Dr. KLAUS TÜRK                                   | Organizational Citizenship Behaviour 1101–1108<br>Prof. Dr. PETER CONRAD  |
| Netzwerke 932–940<br>Prof. Dr. UDO STABER  | Outsourcing und Insourcing 1108–1114<br>Prof. Dr. INSA SJURTS   |
| New Public Management 941–947<br>Prof. Dr. DIETRICH BUDÄUS   | Partizipation 1115–1123<br>Prof. Dr. DIETER WAGNER  |
| Non-Profit-Organisationen 948–956<br>Prof. Dr. LUDWIG THEUVSEN                                     | Personal als Managementfunktion 1123–1133<br>Prof. Dr. WALTER A. OECHSLER   |
| Ökonomische Analyse des Rechts 957–966<br>Prof. Dr. CHRISTOPH KUHNER                               | Personalwesen, Organisation des 1133–1141<br>Prof. Dr. EWALD SCHERM   |
| Organisation 966–977<br>Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG/<br>Prof. Dr. AXEL v. WERDER                     | Personelle Verflechtungen 1141–1149<br>Dr. JÜRGEN BEYER   |
| Organisationscontrolling und -prüfung 978–988<br>Prof. Dr. HARALD WIEDMANN                         | Planung 1149–1164<br>Prof. Dr. HANS-ULRICH KÜPPER   |
| Organisationsentwicklung 988–997<br>KARSTEN TREBESCH   |   |

Postmoderne Organisationstheorie 1164–1174 Dr. JOCHEN KOCH	Shareholder- und Stakeholder-Ansatz 1319–1326 Prof. Dr. GERHARD SPECKBACHER
Prinzipal-Agenten-Ansatz 1174–1181 Prof. Dr. MATTHIAS KRÄKEL	Sozialisation, organisatorische 1327–1333 Prof. Dr. CHRISTOPH DEUTSCHMANN
Produktionsorganisation 1182–1189 Prof. Dr. Dr. habil. Dr. h.c. HORST WILDEMANN	Spartenorganisation 1333–1341 Prof. Dr. GERHARD SCHEWE
Profit-Center 1190–1196 Prof. Dr. CLAUDIUS STEINLE/ STEFAN KRUMMAKER	Spieltheorie 1341–1349 Prof. Dr. HELMUT BESTER
Projektmanagement 1196–1208 Prof. Dr. RAINER MARR/ KARIN STEINER	Stäbe 1349–1356 Dr. STEFAN NEUWIRTH
Prozessorganisation 1208–1218 Prof. Dr. MICHAEL GAITANIDES	Stellen- und Abteilungsbildung 1356–1365 Prof. Dr. THOMAS MELLEWIGT
Qualitätsmanagement 1219–1226 Prof. Dr. HARTMUT WÄCHTER	Steuerungstheorie 1365–1374 Prof. Dr. Dres. h.c. WERNER KIRSCH/ Ph.D. DAVID SEIDL
Rationalisierung und Automatisierung 1227–1236 Prof. Dr. HOLGER LUCZAK	Strategie und Organisationsstruktur 1374–1383 Prof. Dr. JOACHIM WOLF
Rationalität 1236–1244 Dr. SYLVIA VALCÁRCEL	Strategisches Management 1383–1392 Prof. Dr. DODO ZU KNYPHAUSEN-AUFSESS
Rechnungswesen und Organisation 1244–1252 Prof. Dr. DIETER PFAFF/ GÜNTHER GABOR	Systemtheorie 1392–1400 PD Dr. VERONIKA TACKE
Regionalorganisation 1253–1262 Prof. Dr. REINHARD MECKL	Teamorganisation 1401–1408 Prof. Dr. MARTIN HÖGL
Reputation 1262–1269 Prof. Dr. JOACHIM SCHWALBACH	Technologie und Organisation 1408–1417 PD Dr. CHRISTIAN NOSS
Ressourcenbasierter Ansatz 1269–1278 Prof. Dr. RUDI K.F. BRESSER	Technologiemanagement 1418–1428 Prof. Dr. KLAUS BACKHAUS/ THOMAS HILLIG
Risikomanagement und Interne Revision 1278–1288 Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG LÜCK/ Dr. MICHAEL HENKE	Theorie der Unternehmung 1428–1441 Prof. Dr. Dr. h.c. Dr. h.c. Dr. h.c. Dr. h.c. DIETER SCHNEIDER
Rollentheorie 1289–1296 Prof. Dr. GÜNTER WISWEDE	Top Management (Vorstand) 1441–1449 Dr. JENS GRUNDEI
Routinen und Pfadabhängigkeit 1296–1304 Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG/ Dr. JOCHEN KOCH/ Prof. Dr. JÖRG SYDOW	Transaktionskostentheorie 1450–1458 Prof. Dr. PETER-J. JOST
Sanierung 1305–1312 Dr. FRANK ROITZSCH	Transparenz der Unternehmensführung 1458–1468 Prof. Dr. BERNHARD PELLENS/ Dr. NILS CRASSELLT
Selbstorganisation 1312–1318 PD Dr. ELISABETH GÖBEL	Turnaround 1468–1474 Prof. Dr. HARALD HUNGENBERG/ Dr. TORSTEN WULF

Umweltanalyse, strategische 1475–1481 Prof. Dr. WALTER SCHERTLER	Verhandlungskonzepte 1581–1587 Dr. HANS WERNER KLEIN
Umweltmanagement, Organisation des 1482–1491 Prof. Dr. GERD RAINER WAGNER	Vertragstheorie 1587–1595 Prof. Dr. BIRGITTA WOLFF/ THOMAS GRASSMANN
Unternehmensanalyse, strategische 1491–1497 Dr. CHRISTOPH LECHNER	Vertrauen 1596–1604 PD Dr. PETER EBERL
Unternehmensberatung, Organisation und Steuerung der 1497–1510 Dr. DIETER HEUSKEL/ MICHAEL BOOK/ Dr. RAINER STRACK	Wandel, Management des (Change Management) 1605–1614 Prof. Dr. WILFRIED KRÜGER
Unternehmensethik 1511–1520 Prof. Dr. ALBERT LÖHR	Wertorientierte Unternehmensführung 1615–1623 Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG BALLWIESER
Unternehmensführung (Management) 1520–1531 Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG	Wettbewerbsstrategien 1624–1632 Prof. Dr. TORSTEN J. GERPOTT
Unternehmenskommunikation 1531–1540 Prof. Dr. MANFRED BRUHN	Wirtschaftskriminalität 1632–1639 Prof. Dr. ROLAND HEFENDEHL
Unternehmenskooperation 1541–1548 Prof. Dr. JÖRG SYDOW	Wissen 1640–1647 TILL TALAULICAR
Unternehmensstrategien 1549–1556 Prof. Dr. MICHAEL DOWLING	Wissensmanagement 1647–1656 Prof. Dr. GEORG VON KROGH/ Dr. SIMON GRAND
Verantwortung 1557–1565 Prof. Dr. Dr. h.c. mult. HANS LENK/ PD Dr. MATTHIAS MARING	Zeit und Management 1657–1664 Dr. ELKE WEIK
Verfügungsrechtstheorie (Property Rights-Theorie) 1565–1573 Prof. Dr. HELMUT M. DIETL/ REMCO VAN DER VELDEN	Zentralbereiche 1665–1673 Prof. Dr. MARTIN RECKENFELDERBÄUMER
Vergütung von Führungskräften 1573–1581 Prof. Dr. PETER WITT	Ziele und Zielkonflikte 1674–1680 Prof. Dr. FRANZ XAVER BEA